

Organisations Agiles Postures Managériales

Les experts et consultants de PremiumPeers considèrent depuis longtemps qu'à l'ère de l'économie digitale, il est urgent de réinventer les organisations, pour laisser libre court à l'innovation, la transversalité et la collaboration.

Casser les silos, donner du pouvoir aux collaborateurs, trouver du sens et de la cohésion, innover et prendre des risques, transmettre et apprendre.

La crise sanitaire et économique de 2020 ne fait que nous rappeler qu'il n'a jamais été aussi critique et pressant de rendre les organisations agiles, au service de leurs collaborateurs, de leurs clients et de leur environnement.

Evoluer en environnement incertain et changer de posture ne sont pas choses faciles. C'est un projet d'entreprise qui mérite de relever des défis significatifs.

- **Partager un nouveau sens commun, des valeurs et une culture d'entreprise au service de tous**, des collaborateurs, des clients, de l'environnement, et la nécessité d'incarner cette vision et mettre en œuvre la gouvernance appropriée.
- **Donner des clés pour développer la performance collective**. Insuffler le collaboratif, inciter l'entraide, faire adhérer et engager les équipes dans la mise en œuvre des transformations.
- **Engager l'innovation et l'agilité, être exemplaire**. Simplifier et fluidifier les process, apprécier les échecs et les réussites de l'innovation, changer de posture managériale, utiliser le digital pour développer de nouveaux usages, de nouveaux modèles de développement.
- **Devenir une entreprise apprenante**. Développer et favoriser les talents en mettant en valeur les savoir-être, en disposant d'une connaissance fine des compétences, en favorisant la mobilité et en éliminant les frontières entre talents internes et externes.



Nos experts et consultants ont acquis des convictions pour réussir ces transformations

Chaque entreprise est particulière et mérite une attention particulière. Les transformations réussies sont celles réalisées par les hommes et les femmes de terrain, accompagnés, coachés et soutenus dans leur projet.



Les managers doivent faire évoluer leurs postures. Ils deviennent des supporters, des accompagnateurs, des animateurs, et des relais de communication.

Apprendre des échecs, partager les progrès, fêter les succès ensemble, très vite, pour favoriser une meilleure cohésion et une dynamique de la transformation

Communiquer et intégrer les clients et les fournisseurs dans ce projet pour favoriser l'intelligence collective, l'ouverture et la transversalité

Enfin, comme tout projet d'envergure, **il faut de l'engagement, de la résilience, de la gouvernance**, des priorités claires et partagées. Les dirigeants de l'entreprise doivent toujours donner le 'la'. Le succès est au bout du chemin. L'agilité est durable.



Depuis plusieurs années, ils nous font confiance



Teleperformance



STANLEY



SHARING THE EXPERIENCE



CORSAIR



NAVAL GROUP

ARKEMA

Tous les membres de **PremiumPeers**, ont vécu, sur le terrain, la réalité de projets de transformations complexes et variées et en ont tiré des enseignements qu'ils souhaitent partager. Ils complètent ces retours d'expériences par des méthodes éprouvées de gestion de projet, d'intelligence collective et de méthodes d'accompagnement.

Leurs principaux domaines d'intervention sont l'élaboration d'une stratégie, la direction et le pilotage de programmes de transformation, la conduite du changement et l'accompagnement et le développement des talents. En fonction de votre contexte et de vos besoins, **PremiumPeers** constitue, parmi ses 600 membres qualifiés, des équipes projets pluridisciplinaires, facilement modulables. Nos interventions vont de l'apport d'expertises ponctuelles jusqu'à la direction et l'accompagnement de projets complexes.

PremiumPeers a, par ailleurs, établi des partenariats pour disposer de solutions innovantes permettant de gagner en temps et en efficacité :

- La solution **Teep®** de la société **FDF**, analyse diagnostic et accompagnement des postures managériales
- La solution digitale **Profeel RH**, analyse des profils individuels et collectifs pour favoriser la collaboration
- La solution **2Spark**, pour faciliter la communication interne et l'accompagnement de la transformation

Quels bénéfices pour vos équipes et l'atteinte de vos objectifs ?

- Plusieurs centaines d'années d'expérience de projets de transformation pour **éviter des erreurs cruciales**, pour augmenter l'adhésion et l'efficacité, pour **réussir vos projets de transformation**
- **Un accompagnement méthodologique et humain structuré**, innovant grâce à une équipe pluridisciplinaire et des outils sélectionnés pour leur réelle valeur ajoutée
- **Des repères objectifs** avec des règles, des KPIs qui facilitent la prise de conscience des atouts et des axes d'améliorations de vos performances managériales.
- **L'autonomie de vos équipes** pour « l'après-projet », grâce au développement accompagné de nouvelles compétences.

Vous avez des questions ? [Contactez-nous](#)



Sophie



Bruno



Isabelle



Alexis



Isabelle



Carole